

## **Referat af ordinær generalforsamling 2017.**

**Lørdag den 25. marts Kl.11.00**

**På 3F Als Nørreled 33, Guderup 6430 Nordborg**

### **Dagsorden:**

1. Valg af dirigent.
2. Beretning.
3. feriefonden året der gik
4. Regnskab. Herunder kontingent.
5. Indkomne forslag.
6. Valg ifølge vedtægter.
7. Eventuelt.

Formanden bød velkommen til de 16 fremmødt.

1. Frank J. Nielsen blev af bestyrelsen foreslået som dirigent og valgt. Frank konstaterede at indkaldelsen i henhold til Vedtægterne var rettidigt indkaldt via opslag og tryk i fælles Nyt.

Dagsordenen blev gennemgået og godkendt.

2. Formandens beretning.

Fagretslige sager:

Der har igen i 2016 været afholdt organisations møde og mæglingsmøde.

Organisations mødet omhandlede skriftlige advarsler for at udeblive til infomøde i transportområdet, sagen sluttede med at en person valgte at lave en fratrædelses ordning med firmaet og de andre fik nedsat gyldigheden af advarslen til tre måneder, efter dette forløb ville virksomheden gerne diskutere vores lokalaftale 500B0836 som omhandler påtaler/advarsler med os, virksomheden mente at det var op til den enkelte leder om tillidsmanden skulle involveres og dette kunne vi slet ikke leve med, vi fortalte at vi havde kutyme for at tillidsvalgt er med inde over og at vi havde papirer på dette som gik helt tilbage til nittenhundrede og firserne, det sluttede med at vi ikke kunne blive enige på virksomheden det slutter så med et mæglingsmøde hvor det blev besluttet at A og B siden skal sætte sig sammen for at lave en aftale dette kom der intet ud af og her stopper det hele så.

Vi tager en tur til København til et forhandlingsmøde med en sag der har kørt meget længe, omhandlende manglende info til tillidsvalgt vedrørende indhentning af timer i forbindelse med arbejdsnedlæggelse, parterne bliver enige om at virksomheden betaler en bod på 12000 kr. og at de lokale parter laver en handlingsplan hvis en

lignende situation skulle opstå senere underskriver HR afdelingen og fælles tillidsmand en aftale om håndteringen, jeg mener at hvis vi ikke får styrket samarbejdet mellem fælles klubben og HR vil der opstå endnu flere sager i fremtiden.

Bonus:

Som alle ved lavede vi 2015 en to årig lønaftale som også indeholdt en overordnet bonusdel så i 2016 var vi meget spændte på om vi kunne nå sigtepunktet, da bonus resultatet for 2015 så katastrofalt ud men da året var omme landede vi lige over taget med den overordnede, og PLM 21 bonussen var også overtaget i Danfoss A/S og Røde Kro, men som jeg ser det er bonus svært at overskue og forklare til vores kollegaer hvorfor den lander hvor den gør, personligt så jeg hellere et system der tager højde for overskuddet i virksomheden og hvor meget af dette overskud skal gå til de timelønnede.

Koncernklubben:

Det er stadig svært med fælles fod slav i koncernklubben da vi er så forskellige som vi er i fabrikkerne i Danmark, og jeg syntes at vi her i Nordborg til tider har det sværere end de andre da vi har HR og ikke mindst juristerne siddende lige ved siden af os, og jeg tror at der stadig er fabrikker der ikke tror at det kommer til dem i det omfang vi har her i fællesklubben.

KU-DK:

Jeg syntes at samarbejdet i KU-DK kører i den rigtige retning og at vi får skabt nogle gode ting i fællesskab, jeg ville ønske at vi kunne sige det samme om KU-N her føler jeg at det er B siden der trækker læsset og at A siden ikke viser det store arrangement i projektet, da vores fabrikschefer er meget styret af HR, og det er dræbende for samarbejdet i dette forum, der er blevet talt om i fællesklubben at vi gerne vil lave KU-N om til et hoved SU for Nordborg og Røde Kro men dette er A siden ikke lydhør over for men vi må blive ved med at presse på og se hvor det ender.

Feriefonden:

Vi venter stadig på besked fra styrelsen angående at få grønt lys til at indlemme de andre fabrikker i Danmark der har en feriefond. Det går rigtig godt med udlejningen især lejligheden i København er der run på. Vi har i bestyrelsen lavet en plan angående opdatering af tilstanden af vore feriehuse og vi har sendt folk rundt for at opdatere og gøre i orden så status på vore huse og lejlighed er op to date. Vi har besluttet at vi i Sø højland (Gjern) vil sælge husene da vi ikke syntes der rigtig bliver forbedret på faciliteterne deroppe og udgifterne stiger og stiger, hvis vi får solgt husene deroppe vil vi se på et hus på Rømø og et på Djursland.

Beretningen blev enstemmigt godkendt

Formanden.

Der var en kommentar til afsnittet Koncernklub, Fællesklubben kom i 2013 med et forslag til repræsentantskabet om en styrket koncernklub, men forslaget blev desværre nedstemt, men feriefondens fordele vil de rigtig gerne være med i.

3. Angående Feriefonden så har vi kig på sommerhus på Rømø og på Djursland, vi har købt en lejlighed i Ørestaden, uden bopligt. Vi har en go belægningsprocent på vores feriehuse. Pensionister og efterlønnere kan leje udenfor sæson men til funktionær priser.

Der kom en bemærkning om at vi skal tænke os om hvis vi åbner for meget for funktionærerne da de har en stor fordel i forhold til timelønnede da de har bedre mulighed for at planlægge ferie i god til kontra os, de ligger på ca. 16% af de samlede udlejning. Timelønnede for mange steder først bekræftet hvornår de kan holde ferie sidst i marts.

4. Bent gennemgik regnskabet, som fællesklubben for første gang har lavet udenom et revisionsfirma, men med revision af Kurt Nissen, Svenstrup. Efter en god gennemgang og debat var der god forståelse for at vi har valgt at spare klubben for de forholdsvis store udgifter til et revisionsfirma. Regnskab blev derefter enstemmigt godkendt. Se vedlagte.

5. Der var ingen indkomne forslag.

6. Valg, se vedlagte.

7. Diskussion om hvordan vi kan tiltrække flere til en generalforsamling, bestyrelsen vil meget gerne have ideer fra vore kolleger hvis der er nogen der synes man har en.

Dirigenten stoppede generalforsamlingen og takkede for go ro og orden ☺