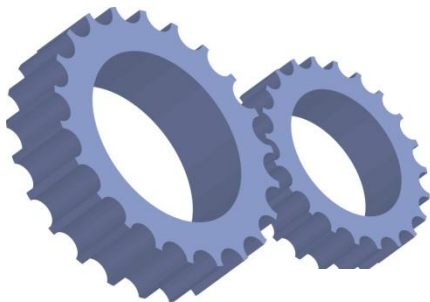




klub
2000

04. september 2013

Afskedigelsesnævnet.

Jeg synes vi skylder jer alle sammen en kort information om vores sag i afskedigelsesnævnet, så I ikke bare hører en masse rygter. Vi kan nu lægge sidste hånd på afgørelsen fra afskedigelsesnævnet i København.

Nævnet forklarede at man tager udgangspunkt på opsigelsestidspunktet, så denne sag er en meget special sag. Nævnet lagde i sin afgørelse meget vægt på rationalisering og omlægning af arbejdsopgaver, som vi i det daglige kalder (DPP) til grund for deres dom, nævnet mente, at der på opsigelsestidspunktet ifølge virksomhedens beregninger via DPP, behov for at tilpasse forholdene i produktionen på sigt.

Nævnet mente også, at ordresituationen for virksomheden er faldet, at der ingen vikarer er på virksomheden d.d. og der er heller ikke mulighed for at omplacere medarbejderne, til PVG pga. af de opsagde 10 medarbejdere i juni måned.

Med de argumenter gav afskedigelsesnævnet arbejdsgiveren ret til at opsig medarbejdere, mod forventet nedgang i forbindelse med DPP- pilotprojekter i vores sag.

Der går lige et par dage, hvor man ikke rigtig er sig selv efter sådan en sag. Lige nu tænker jeg meget over de gamle kollegaer I alle sammen sagde farvel til i fredags, som jeg så skulle sige farvel til i mandags.

Man kommer jo rimelig tæt på de opsagte kollegaer i forbindelse med denne sag, men i dette nyhedsbrev vil jeg ikke komme ind på hvordan man/de har det efter sådan en tur.

Jeg vil naturligvis tage sagen til efterretning, og så skal vi bare kigge fremad, mod de nye udfordringer som vi bliver stillet over for i fremtiden.

Hermed er sagen afsluttet for vores side.

Jan Lorentzen
Fællestillidsrepræsentant Klub 2000



NYHEDSBREV