

Beretning til generalforsamling 2013!

1. **Året 2012.**
2. **Nye lokalaftaler.**
3. **Lønforhandlinger.**
4. **Aktivitetsudvalg.**
5. **Afslutning.**

Året 2012.

Fællesklubben har igennem mange år været hårdt ramt af den globale afmatning. Fællesklubben bliver mindre og mindre. Vi er nu nede på et medlemstal og det vil sige produktionsmedarbejdere, som Danfoss havde i halvtresserne. Udflytning af arbejdspladser er gået hårdt ud over Nordborg. Og det ser ikke ud til, at vi igen skal blive flere lige med det samme.

Som I sikkert ved forsøger Danfoss A/S at købe de sidste aktier i Sauer Danfoss. Lige nu ved vi ikke om det lykkes.

Vi er begyndt at holde fællesmøder med tillidsrepræsentanterne fra Sauer-Danfoss. Vi har haft to fællesmøder indtil nu og det går rigtig godt. Vi har jo de samme interesser.

Vi stoppede med at udgive Fælles Nyt med udgangen af 2012. Det var blevet for dyrt, eller med andre ord var medlemstallet blevet for lille til at bære et sådant blad. Det var med et tungt hjerte, at vi måtte stoppe Fælles Nyt. Det var ligesom med Solskrænten hjerteblood for Fællesklubben. Men når det ikke længere kan løbe økonomisk rundt, så er vi nødsaget til at gøre noget.

Vi har opgraderet Fællesklubbens hjemmeside, så den overtager noget af det, som vi kendte fra Fælles Nyt. Vi synes selv, at vi har en god hjemmeside. Den bliver opdateret hver dag af vores webmaster. Adressen er: www.faelles-klubben.dk.

Vi har nu levet med den nye lokalaftale om ugentlig fleksibel arbejdstid i et års tid. Vi har ikke brugt den så meget her i Nordborg. Og det bliver vi

hængt lidt op på. Men vi kører med de arbejdstider der er bedst for den produktion vi har. I Kolding, Silkeborg og Viby har de brugt den meget. Det vil sige, at de har haft både opsparing af timer og nedsparring af timer.

Nye lokalaftaler.

Vi er gået i gang med at forhandle to nye lokalaftaler med firmaet. Det drejer sig om et nyt lønsystem og en ny aftale om ansættelsesvilkår. Det skal være lokalaftaler der er gyldige i Danfoss Danmark. Der er ikke så meget at sige om dem endnu, da vi kun lige er startet på forhandlingerne.

Lønforhandlinger.

Vi lavede jo sidste år en toårig aftale med firmaet. Og det betyder, at vi får 1,3 % i lønstigning i år. Og som I nok har læst og hørt, så er det med lønstigninger et emne der har det svært i den tid, vi lever i. Det vi får ørerne tudet fulde af er, at de tyske lønninger ligger langt under vores. Men det er netop en af årsagerne til den krise, som Europa er i lige nu. Tyskerne har ikke opfyldt de krav til inflationen, som de har aftalt i Euro landene. Der blev aftalt, at inflationen skulle ligge på 2 %. Tyskland ligger under 1 % og Grækenland ligger over 2 %. Det eneste land der har holdt sig på de 2 % er Frankrig.

Aktivitetsudvalg.

Der har været en aktivitet i det forgangne år. Den blev afholdt i Nordals Idrætscenter. Det var Åh Abe koncerten og der var stor tilslutning til koncerten. Der er kommet en ny formand for aktivitetsudvalget. Det er Frank J. Nielsen som har overtaget posten efter Knud Jørgensen.

Afslutning.

Krisen har haft en negativ påvirkning siden 2008, hvor Fællesklubbens medlemstal er gået fra 1.200 medlemmer til nu 550 medlemmer. Og sådan som det ser ud nu, så er det langt fra slut. Nu er det lærerne der står for

skud. Og så kan vi jo gætte os til, hvem der er de næste. Lønnen skal ned, men det er kun produktionsmedarbejdernes løn der skal ned, fordi det er for dyrt at producere i Danmark. Men det er mærkeligt, at det kun er vor løn der indgår i de produkter, vi laver. Hvor mon alle lederne får deres løn fra? For på direktionsgangen skal man ikke vise løntilbageholdenhed.

Gunnar Jensen